



固力发報

全国免费咨询电话：

400 672 3960

2011年01月10日

2010年第四期 总第04期

固力发集团有限公司 主办
内部资料 免费赠阅 www.gulifa.com.cn

企业精神：凝聚 互励 博纳 创新



快乐，也是生产力！

-固力发集团第二届职工运动会颁奖暨职工亲属团游园会开园仪式

本报讯(通讯员 韩炳钊) 2010年12月31日，固力发集团新光总部再一次披上盛装，“固力发集团第二届职工趣味运动会”在这里举行盛大的颁奖仪式。

温州大学固力发班的学员以一场“趣味体操”使仪式在掌声迭起的喝彩中开幕，工会主席程勇对本次运动会作了总结，对各参赛队伍在赛前和赛中表现出的团队合作精神予以高度肯定。总经理郑哲宣布运动会获胜名单，并对职工运动员所取得的优异成绩表示祝贺。董事长郑巨洲对2010年的职工活动表示了充分的支持和赞赏，并致新年贺词。

本次运动会设有拔河、团体跳绳、齐步走、男女接力赛、半场篮球赛、乒乓球团体赛共6个团体项目，94个队伍累计503人参加上述项目，经过13天的激烈角逐后终于胜负分晓，金具一部队获得拔河和团体跳绳两项冠军，金具三部刘翔队获得齐步走冠军，金具二部队、品质部队和钎氩队分别获得其他项目的冠军。各冠亚军队伍分别拿着奖状和奖金在台前合影留念。

当然，成功背后是付出和努力，如“齐步走”项目，很多人没有尝试过，一队5人每人两脚分别固定在两个长木板上，然后统一前行，靠得就是协调统一性。很多队伍在业务时间反复训练，虽然没能夺冠，却收获了团队合作的快乐并体会到了团队合作的重要性。



中共柳市镇党委书记陈天伟作为特邀嘉宾出席本次典礼，对固力发公司重视企业文化、关心员工精神文化建设、通过多种方式丰富员工业务生活的作法表示赞赏。

随后，由陈书记宣布固力发集团第二届职工亲属团游园会开园。600多名职工及其亲属在礼花彩带中涌入由公司各部门承办的10个游园项目中，并在欢笑中分享了包括微波炉、棉被、电暖宝在内的1000多份幸运奖品。

新闻简讯

成套电气公司成立

本报讯 2010年12月13日，固力发集团成套电气有限公司注册成立，注册资本1000万，经营范围包括电表箱、高低压开关柜类产品。公司成立后将引进特大型注塑设备，首先高起点研发生产防水防窃电智能型整体式和组合式透明电表箱。该公司也是集团公司首次吸纳骨干经销商入股成立的股份公司，为今后更多经销商与集团形成紧密合作开创先河。

绝缘子避雷器会员大会召开

本报讯 2010年11月7日，“中国电器工业协会绝缘子避雷器分会五届三次会员大会”在长沙市召开。本次大会介绍了《绝缘子避雷器行业“十二五”发展规划》编制情况，并就企业关心的国内外经济形势及行业热点问题作专题报告。公司总经理郑哲代表固力发集团参加了会议，并与参会代表做了充分的交流。

2009版电力金具行业新标准宣贯会在桂林举行

本报讯(通讯员 程勇)2010年12月4~5日，电力工业电气线路器材质量检验测试中心，在广西桂林组织召开了电力金具行业新标准宣贯会。全国200多家电力金具生产企业参加了会议，质检中心主任邹国林主持了会议。我国电力金具新标准的起草人及行业专家从怀贤等分别对《间隔棒、防振锤的技术条件与试验方法》等6个新标准作了详细的解读。会议并通过了即将实施的《电力金具生产许可证实施细则》相关审查新要求。

继续教育送吉报

本报讯 温大继续教育入学考试揭榜，固力发员工刘碧霞成绩名列柳市考区第一名，共31名固力发学员通过考试，他们期盼已久的大大学梦终于得以实现，固力发集团将继续资助他们为期3年的学习。

扶贫送温暖

本报讯 12月28日，集团公司副总经理施成琰代表公司，来到公司扶贫对口村——大荆仙溪镇小水坑村，送上扶贫慰问金，并联系解决他们就业困难的问题。这是公司坚持多年的慈善行动之一。



中电企协送变电年会胜利召开

本报讯(通讯员 红色精灵)中国电建企协送变电施工专委会年会于2010年12月28日在北国冰城哈尔滨召开，国家电网公司领导都志斌、黑龙江省电力公司领导翁孟生、黑龙江省送变电公司党委书记尹乃维、送变电施工专委会领导沈泉源和会长王征分别做了重要讲话。参加会议的各省送变电领导和各厂家代表就今后进一步做好送变电物资工作进行了讨论。内蒙古送变电公司成功申办下一届会议，并进行了新天地杯交接仪式。

公司总经理郑哲代表固力发集团应邀参加会议，并作为厂家代表在大会上发言，提出了关于改进招投标方式的建议，即通过指定价格比质量的方式，激励厂家技术创新，从而培育国际一流的电力设备供应商和打造节能可靠的电网。该建议得到了多数参会代表的赞赏。该会议极大地加强了电力用户与设备供应商之间的沟通和交流。

花儿为什么这样红

“感谢领导，感谢固力发”。当金具二部员工许胜金从公司领导手中接到2000元钱的帮扶金时，已然泪盈眶，不知如何表达。

固力发集团正是用一件件细小入微的实事，温暖着职工，把“爱心”金字塔垒至最高。2010年底，温州很多企业因为用工问题而影响了生产经营，固力发的员工队伍却非常稳定，保证了公司各项工作的正常开展。那时因为：

一、为员工的发展创造事业平台

固力发集团制定了“千方百计育人才，广开渠道招人才，想方设法留人才，不拘一格用人才”的人才战略，将企业的发展愿景同员工的事业发展相结合，企业的快速发展为员工提供成长和晋升的平台。

金具二部殷见伟，勤学苦练，从一名普通的搬运工成长为一名车间主任；金具三部江浩，从台钻工成长为事业部主任，象这样的例子在固力发还有很多。他们都认为是公司培养了他们，他们要加倍努力工作，以实际行动回报固力发。

二、为员工的进步建立培训机制

固力发集团不仅重视选拔人才，更重视对员工的培训。公司建有多媒体培训中心，建立包括新员工培训、业务培训、专题培训等方面培训体系，并对讲师和学员给予培训补助。2010年开展培训35次，累计2300人次。公司鼓励员工自学和接受继续教育，与温州大学合作，开设了温州大学固力发班，并对学费予以资助。更多的培训是在工作中以传帮带的形式进行，所以很多员工都体会到在固力发工作个人的进步很快。

三、为员工的待遇提供可靠保障

集团的薪酬标准定位在行业平均水平以上，并保证高于物价增长，每年主动定期调整工资定额，使员工的最低收入得到保证。同时公司推出了很多福利

——固力发集团关心关爱员工纪实
措施，如工龄补助、房补、餐补、探亲补助、喜事补助等，并为员工缴纳各种社会保险金，对困难员工家庭进行援助等。员工不仅享受国家法定节假日，而且还享受“七小时”工作制，有更多的时间来学习和照顾家庭，所以幸福感很强。

四、优化工作环境保障职业健康

实施“7S”标准化管理，规范员工行为，为员工提供舒适的工作环境。加强职业卫生安全教育和培训，增加职业安全防护投入，免费发放劳保用品。为员工进行免费体检，建立健康情况档案。经常与员工进行沟通和交流，舒缓情绪，减轻压力，建立和谐的劳动关系。

五、关心关爱员工生活

公司一方面通过改善宿舍、食堂、阅览室、活动室等硬件设施为员工提供良好的生活和娱乐场所，另一方面还通过工会和党团组织，牵头开展丰富的员工活动。重大节日举行晚会、游园、运动会、爬山、旅游等活动，平常为员工过生日、放电影、开座谈会，还建立了情感驿站，倾听员工诉求，为员工进行心理疏导。

此外，公司还优先安排员工家属工作，帮助安排员工子女就近入学，招募志愿者为员工子女义务家教，对考上大学的员工子弟进行奖励等。

公司关心关爱员工，使员工真切感受到了固力发大家庭的温暖，员工更加热爱企业，努力工作，成了企业发展的动力，实现了“员工成长、企业发展、创造双赢和谐”的大好局面。2009年，公司工会被评为乐清市“优秀职工之家”，2010年公司被评为乐清市“活力和谐企业”。

固力发集团的实践证明，把员工视为企业的核心资本，企业才能又好又快地发展，做到基业常青。

党员突击队在行动

本报讯(通讯员 江浩)10月初，公司产品销售迎来高峰期，特别是铝合金节能产品供不应求，如果延迟发货必然会丢失部分订单，影响到公司的信誉，甚至给客户带来重大损失。

客户就是上帝，订单就是命令，公司各部门加班加点，但部分瓶颈工序已达到产能极限。在这关键时刻，公司党支部迅速成立了以党员为骨干的“党员突击队”，突破领导身份和岗位差异，利用下班后的 时间，投入到生产一线，起到了先锋模范作用。

在现场，突击队员向工人师傅们边学边干，你追我赶，各不相让。金具一部主任刘子民因为熟悉产品，一边指导，一边承担最重要的工序，连续三天加班。总经理助理江再宁，身先士卒，冲锋在前。一些老同志，因为年龄问题没有安排，

但他们知道情况后也赶来。看，杨日明老师来了，郑章华老师也来了！一些员工看到党员突击队在行动，也默默地加入了进来，保安张军利说，我非党非团，但我被党员的精神感动，我也是固力发的员工，在这个时候，我应该过来。参与的人员越来越多，由刚开始的20人变成了60多人，突击队不得不分成三个组轮班进行活动。董事长郑巨州、总经理郑哲亲临现场进行慰问，对突击活动给予了充分肯定。

一些干部在技术上的特长立即显现，现场发挥，对一些工装工具进行了改进，在6天的突击时间里，改进6项，其中的两项提高工作效率达3倍。

本次党员突击队活动，有效缓解了公司供货紧张的局面，体现了党组织的作用，增强了企业的凝聚力，意义显著。

低碳生活，你我同行

记固力发集团青年志愿队回收“废旧电池”小结

十多次，放置废旧电池回收箱三十多只，发放环保倡议书、环保宣传袋、钥匙扣、错题词典等三万余份，已回收“废旧电池”五百余公斤约两万多节，相当于保护土壤300亩或使1200吨水免受污染。更重要的是使三万多人增加了环保知识并影响他们的行为，特别是年青一代。其实收获更多的是我们志愿者，不但个人仪容、言谈举止、行为规范等大有提升，更重要的是个人价值得到了体现、精神得到

本报讯（通讯员 韩炳钊）12月20日，一场别开生面的“固力发集团公司形势报告会”在公司总部召开。党支部书记窦林南对中央十七届五中全会和中央经济工作会议精神进行了宣贯、解读，指出“增强经济发展协调性和竞争力、完善基本公共服务，创新社会管理机制等”将作为中央经济工作的主要任务。同时提出加强精神文明建设，缓解社会矛盾，建设和谐企业，进而为建设和谐社会尽一份贡献。

总经理郑哲深度分析了国际经济、政治、军事和文化意识形势，对高度通胀预期下的国内经济政策走向作了预测，提出了以不变应万变的企业发展思路，即“扎根实体经济，以技术创新和管理提升为推动力，紧紧围绕为客户创造价值这一核心理念，戒急戒躁，稳步发展，培育企业文化，提升企业品牌”。会中，

总经理从对生命的理解引申到个人世界观、人生观和价值观的形成；从对企业的作用、如何对待竞争、管理方式的演变历史谈到如何塑造企业文化；从个人与企业的关系、公司薪酬体系的趋势、谈到个人如何进行职业生涯规划。

会中，工会主席程勇总结了2010年工会工作，并介绍了2011年工会工作的主要目标和方向。最后，董事长郑巨州号召各层管理干部带领广大职工立足于本职岗位，从基础做起，从点滴做起，既要做好产品做好服务满足客户需求，又要改善人文环境满足员工需求，为打造固力发的长青基业奠定基础。

会议不但拉近了员工与领导在感情上的距离，在价值观上取得了共鸣，更是达成了个人发展与企业发展密不可分的共识，在劳资关系日趋紧张的外部环境下，如同给员工吃了颗定心丸。

关爱员工相约冬季

记柳市镇新光工业园区联合工会未婚适龄青年交友会



精美的《通信录》及建立了QQ群，为园区适龄青年搭建了进一步交流的平台。

我公司顺利通过“五型”班组创建现场验收

本报讯（通讯员 江浩）12月23日，乐清市总工会相关领导一行莅临我公司检查“五型”班组创建工作。公司工会主席程勇介绍了公司工会工作和“五型”班组创建工作安排部署，工会委员江浩向检查组领导详细汇报了公司“五型”班组创建情况。经现场考查后市镇两级

工会领导对集团公司工会近年来取得的成绩给予高度肯定，并一致认为，公司“五型”班组创建活动紧紧围绕生产实际，有计划、有步骤、有检查，有落实，成效显著。检查组领导希望集团公司工会认真总结，不断创新，开创工会工作新局面。

喜取执业资格

本报讯 12月16日，温州市人事局下发文件，我公司员工江浩同志在人事部和国家安监总局组织的2010年国家注册安全工程师执业资格考试中，以优异成绩通过全部科目考试，取得国家注册安全工程师执业资格。这标志着我集团安全管理专业水平上到了一个新的台阶，并将有力促进公司安全生产管理方面的工作。

圣诞献诗

本报讯（通讯员 赵前兴）为庆祝圣诞节，2010年12月25日，固力发集团献诗班来到湖横教会，诚挚地献上了诗歌《云上太阳》和《神迹》，优美的旋律和深情的演绎愉悦了所有听众的心灵。

“圣诞献诗”是固力发集团丰富多彩文化活动的重要内容之一，近年来已组织多次前往各教会演出。此次参加献诗活动的员工共有32人，人人均获得了红包和圣诞礼品，感受到了集团领导的关爱和圣诞老人的祝福。

老书记谈管理

本报讯（通讯员 窦林南）2010年11月18日，公司邀请正泰集团党委书记林可夫同志，为管理人员上了一堂感人肺腑的企业管理课。林书记从员工诉求出发，就如何调动员工的工作积极性、主动性进行了生动地讲解，并强调，在当前形势下，要尊重员工，理解员工，关心员工，爱护员工，引导员工，培养员工，从而调动员工积极性，使员工主动干，愿意干，用心干。林书记的课，深入浅出，旁征博引，既具有很丰富的理论知识，又具有很强的实践经验。对于公司管理人员开拓思路，解放思想，拓展视野起到很好的促进作用。



本报讯（通讯员 蒋文亮）固力发集团青年志愿队自2010年5月组建以来，本着宣传环保，倡导绿色的精神，坚持开展以“收废旧电池，创绿色家园”为主题的社会公益环保活动，得到了乐清市环保局、柳市镇政府、多所学校等单位的赞赏与支持。在集团董事会、工会和党支部的大力支持下，青年志愿队在柳市各小学、中学、镇政府等单位开展了“回收废旧电池”公益环保宣传活动



3

技术交流

2011年1月10日

固力发集团有限公司 主办
内部资料 免费赠阅 www.gulifa.com.cn

□概述

接续金具在电网中承担着电流接续和分流的作用，其材质一般为铜、铝或铜铝过渡，其与导线的连接方式有压接式、螺栓式和楔压式等。下面针对常见的产品类型和最新的产品做些分析和介绍。

A、压接式的接续金具具有电气接触可靠、通流能力大等优点，但存在需压接工具施工、不可拆卸等缺点，一般用于变电站或高压线路。

B、螺栓式的接续金具安装方便，可拆卸，但存在螺栓松动而引发事故的可能，需要定期维护。传统的螺栓式接续金具常用的是并沟线夹，其适用导线范围小，主要用于跳线接续；而后出现的跨径并沟线夹，其适用导线范围较大，特别适合于配网中较大的主线与较小的分支线的接续，可选配绝缘罩；最近几年出现的力矩并沟线夹，则是在防热胀冷缩和螺栓松动方面做了些改进，性能得到了一定的改善。在铜铝过渡方面传统的方法是采用闪光焊或摩擦焊，生产过程能耗高也浪费材料，而新的工艺是采用钎焊，其产品电阻更低、强度更可靠。

C、楔压型的接续金具一般由C型壳体和梯形内楔组成，其具有接续可靠、电阻低、免维护等优点；以安普线夹为代表，但其安装工具枪和子弹的使用对安装人员要求较高，现多使用液压的安装工具，也有采用螺栓紧固的相近似产品或先用锤子敲紧再用螺丝固定的产品。

D、最新型的侧压型接续金具一般由C型壳体和一对子母内楔及紧固螺栓组成，其具有安装方便、接续可靠、免维护等优点；如创通线夹、鑫中合线夹等。固力发公司利用阿基米德螺旋线的原理攻克了子母内楔之间电阻大的缺点，且C型壳体采用了弓型结构，真正地实现了免维护的特性，开发了固力发线夹、固力发设备线夹、固力发抱杆线夹系列产品，并获得了国家发明专利。

接续金具的发展和选型

A、压接式的接续金具



B、螺栓式的接续金具



C、楔压式的接续金具



D、侧压式的接续金具



打造可靠、不停电、免维护的电网

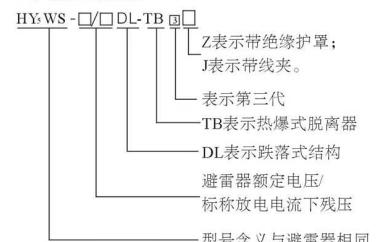
跌落式避雷器的发展和选型

□概述

随着对电网稳定性要求的提高，传统避雷器故障时引发停电事故和需要停电检修检测的缺点已成为电力系统急需解决的问题。避雷器脱离器的应用可以使避雷器在故障时利用工频电流引发脱离器动作从而推出运行，同时给出了明确的指示，方便了维修人员查询，但更换故障的避雷器还是要在停电后进行。

跌落式避雷器利用了类似跌落式熔断器的结构，其第一代产品又称可投式（可卸式）避雷器，能够在不停电的状态下更换，但故障避雷器不能脱离运行和给出故障指示。第二代跌落式避雷器利用了脱离器起到类似熔断器熔丝的作用，在避雷器故障时脱离器动作，使避雷器单元翻落而推出运行，并给出明确指示。固力发公司经过多年研发，经过计算机优化设计，推出第三代专利设计的跌落结构，正常情况下机械强度高、接触可靠，故障时用杠杆原理利用了热爆式脱离器的能量，反应更灵敏更可靠，安全性更高；高压接线端可选配线夹，方便接线；上端高压部分可配专用的绝缘护罩，满足了配网全绝缘化的要求，是目前最先进的跌落式避雷器。

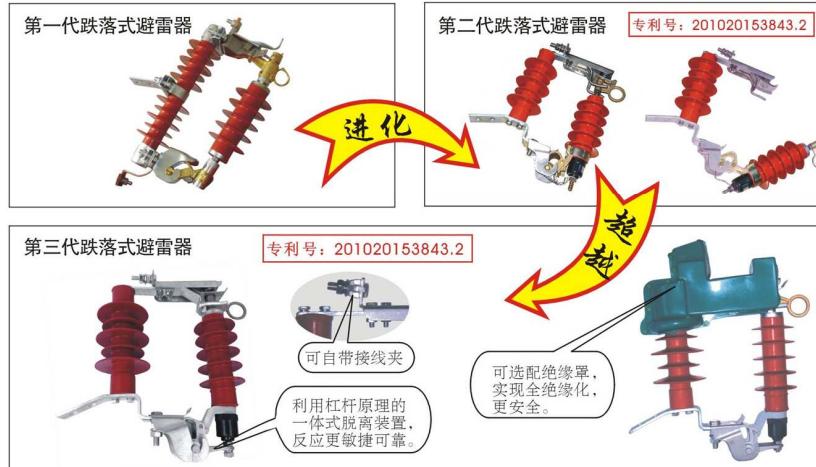
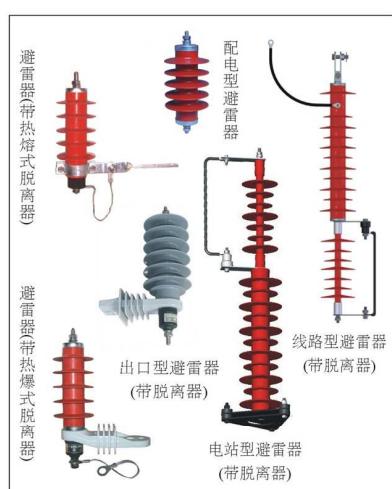
□产品型号说明



注：

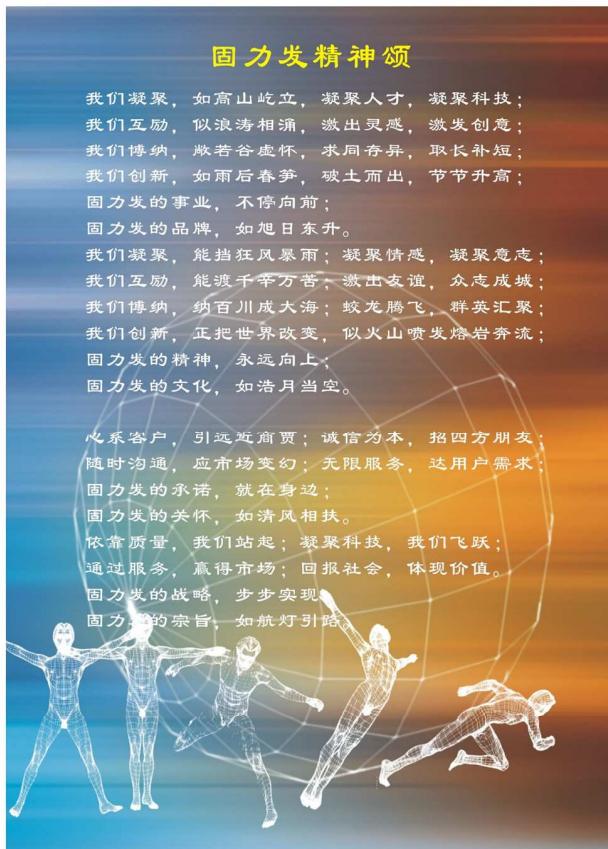
- 1、避雷器的参数同常规避雷器，以上为配电型，可换成电站型、电容型等其它类型。
- 2、加字母J或JT，表示高压接线侧带铜接线夹；加字母JL，表示带铜铝过渡的接线夹。

新品推荐



4

文化娱乐



友谊与人生

人生是条路，漫长而曲折。回首你的人生之路，你都看见了什么？

如果说友谊是一颗长青树，那么浇灌它的，必定是发自内心的那股源泉。

如果说友谊是一朵向日葵，那么照耀它的，必定是发自内心升起的太阳。

记忆，把我带回到那一刻……

2010年10月30日，固力发学习班全体师生共同游览雁荡山。我们在策划时遇到过重重困难，但大家齐心协力，出言献策。我们都是来自五湖四海，都是对未来充满信心，满怀激情的年轻人，有缘才能相聚在一起。

在游览雁荡山时，我们都显现出那

份纯真，真挚的友谊。友谊是我们哀伤时的缓和剂，激情的舒解剂，是我们的压力的流泄口，我们灾难时的庇护所，是我们犹豫时的商议者，是我们脑子的新清新剂，我们思想的散发口，也是我们沉思的锻炼和改进。

真心希望我们这份友谊能够长存！

作者：陈超



说明：请登陆内网《企业报》栏目，或公司网站（www.gulifa.com.cn）发行日一个月内全部答对本期问题的前100名读者将获得精美的奖品，所有答案可以在《固力发报》、企业网站或博客（gulifacn.blog.163.com）上找到，每期答案将在开奖后公布在网站上。

夺奖阵地
本期题目：

1. 固力发的人才战略是什么？
2. 固力发集团成套电气有限公司的主导产品是什么？
3. 中国电建企协送变电施工专委会2010年年会在哪个城市召开？
4. 第三代跌落式避雷器的翻落装置运用了什么原理？
5. 固力发线夹的字母内侧之间运用了什么曲线？
6. 固力发青年志愿队已回收了多少公斤废旧电池？
7. 固力发集团第二届职工趣味运动会设立了哪些项目？
8. 固力发普通员工的日上班时间为几小时？
9. 广州亚运会上，中国队获得了多少枚金牌？
10. 人类有几对染色体？



雪中情



读“越吴之战”有感

“读史使人明智”此话一点不假，最近都在看历史典故，感触很多。

其中越吴之战我连续看了两遍，以前觉得勾践很卑鄙，怎么能用美人计这样不齿的手段呢，现在却由心地佩服他，打败被俘后，能够弯下国王的身份侍奉吴王，其中受的委屈是可想而知的，但“复国”的志向使他变得无比坚韧，最终以装疯的方法骗到吴王，回到自己的国土，十年后梦想实现了……要是换做他人，肯定觉得自己永无翻身的机会，放弃努力甚至自杀。

而《叶问2》里的那个洪拳掌门不堪被辱最终被外国人活打死了，死得何其悲壮，也让人揪心的疼。试问如果他能暂时休战，妥协，回去继续钻研功夫，功成之后再战，结果又会是怎样呢？

现今很多人也在经历类似的事情，要么期望过高、急于成功，要么一遇到挫折和困难，就怨天尤人自暴自弃，缺乏耐心和恒心已成为这个社会的流行病。难道我们不能从古人中吸取智慧吗？古有“识时务者为俊杰”今有“看谁能笑到最后”。如陈毅所作《青松》一诗，“大雪压青松，青松挺且直，要知松高洁，待到雪化时”，正是告诉我们要像青松一样，熬过冬天就是春天，一个展示强者的季节。

真正的强者是心理的强者，能坦然面对失败、困境，不灰心丧气，也不急功近利，为远大的目标而永不放弃。让我们好好品味“卧薪尝胆，三千越甲吞吴”这句豪言吧！

作者：雷冲

来到温州已经两年了，听温州话时，还是一脸茫然，在天南地北的各种方言，偶尔听到一两句乡音，倍感亲切，免不了用纯正的家乡话聊上几句。同事们忙着买回乡的车票，公司的各项年终安排也时时地提醒我，快过年了，于是思乡之情日演日烈。

过年时热闹的一幕幕，如画卷般在我眼前徐徐铺开，往事的记忆在斑驳梦影中渐渐苏醒复活。

儿时的我，过年时是最开心的。大年三十那天，大家都早早地起来打扫院子，贴对联。我很喜欢贴对联，但由于个子小，只能当个帮手。爸爸爱拿对联考我，不过即使我念念错了或不会念，爸爸也不会责怪，只是亲切地教我念。过年的幸福大概还包括不写作业或不干活时，大人们也不会骂你、更不会打你。这时候，可以玩个痛快。爸爸说，过年就是让小孩高兴高兴，对老人尽尽孝心，所以要杀猪宰羊，准备年货。

杀猪是一件非常热闹的事情。早早上地支起大锅，加满水，火烧得旺旺的，锅上的蒸汽若炊烟袅袅。杀猪师傅在众人的帮助下，利索地进刀、放血、开膛、剥皮、剥皮、肢解。很多孩子不敢看，但常索要猪蹄夹放些油，做一个小小灯，或要个猪尿包晒干后吹足气当皮球踢。猪肉分割好后被挂上了房梁，妈妈开始炸丸子、麻叶，丸子有白色的、绿豆面的、瘦肉的，麻叶有四方的、三角的、菱形的。随后爸爸就会在奶奶的嘱咐声中，拿上黄裱纸和鞭炮去祖宗牌前祭拜先人。

各种年货备起来了，但饺子才是主角，一家人围坐一起，有和面的，有擀面皮的，有包饺子的，说说笑笑，其乐融融。孩子们当晚总是不愿意睡，但北方的冬天太冷，也没有其它的什么娱乐活动，所以很难，最后在妈妈的哄骗声中不情愿地睡去。

“快起来，放炮了！”朦胧中听到爸爸的呼唤声，我急忙爬起来，穿上妈妈买的新衣服，揉揉惺忪的双眼，拿起早已准备好的长木杆，爸爸便把



鞭炮拴在杆头，拉我一起到大门口放炮。爸爸很喜欢过年的气氛，每年都是我们家第一个放炮，随后周边的炮竹声此起彼伏，不绝于耳。此时妈妈把热气腾腾的饺子端上桌，尽管饺子很诱人，我也只是囫囵吞枣地吃几个，打起灯笼和小朋友一起去抬炮，就是找那些没有炸响的炮。而各家常在门口横放棍子，叫“拦财棍”，新年了，不让财往外流。个矮的小伙伴们会去找一棵枣树，紧紧地搂上一个小时，意思是“早长早长”。

“炮竹声声辞旧岁”，天渐渐亮了，大家都出门拜年。我们也很乐意跟在大人身后走，因为到谁家都可以吃到瓜子、红薯糖等，更希望得到一、两毛压岁钱。或是懵懂地看大人们跪在地上向长辈磕头拜年，磕出声首代表诚心。老人也笑哈哈地端坐在凳子上，尽情享受着晚辈的尊重。

过了初一，大家就忙着走亲戚了……大学毕业后，就很少回家过年。今年母亲对我千叮咛万嘱咐，过年时一定要回家。老人家的心，那不仅是想让我回家过年，更是想看看出门在外的我，瘦了没有，工作累不，那是对儿子的一种牵挂啊！

被牵挂是一种幸福，妈，儿子身体很好，工作也开心，虽然这些话在电话里我已重复了很多遍，但还是想面对面去传递，我好几次都梦见在回乡的车上，甚至已站在母亲的面前。