

社会责任报告书

(2024 年度)

固力发电气有限公司

2025 年 1 月



目 录

关于本报告	2
一、前言	3
1、公司简介	3
2、主要产品	5
3、公司治理	6
二、责任管理	7
1、建立以社会责任为核心的企业文化	7
2、加强与利益相关方的沟通	8
3、完善社会责任管理体系	10
三、市场绩效	10
1、维护股东权益	10
2、提升客户满意度	11
3、实现与供应商共赢	11
四、社会绩效	12
1、合法经营	12
2、安全生产	13
3、关爱员工	14
4、回馈社会	16
五、环境绩效	17
1、环境管理体系	17
2、节能减排成效	17
六、展望未来	18
七、附件	19
1、相关荣誉证书:	19

关于本报告

固力发电气有限公司努力保证本报告内容的实质性、平衡性、全面性，系统阐述企业在社会责任方面的愿景、实践、绩效及未来展望。我们保证本报告内容不存在任何虚假记载或误导性陈述。

（一）报告时间范围

本报告的时间范围是 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信内容适当向前后延伸。

（二）报告发布周期

本报告为年度报告，是公司发布的第二份正式社会责任报告。

（三）报告覆盖范围

除特别说明，本报告中的数据与案例均来源于固力发电气有限公司（合肥长丰），为了报告的行文方便，固力发电气有限公司在本报告中也称“固力发”、“我们”、“本公司”或“公司”。

（四）报告获取

本报告包括中文版本，您可以在固力发电气有限公司门户网站中获取（网址：<http://www.gulifa.cc/>）

（四）报告编写原则

全球报告倡议组织的 G3.1 指标

《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）》

一、前言

1、公司简介

固力发电气有限公司成立于 2006 年，国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、国家专精特新小巨人企业。公司座落于合肥市北城区岗集镇金岗大道，占地面积 172 亩，总建筑面积 157180 m²，注册资本 11000 万元，总投资 6.6 亿元。是国内领先的电力金具、复合绝缘子等输配电器材研发、制造、销售及输电线路在线监测、诊断一体化解决方案的集成服务商，围绕输、变、配电用户为服务对象，提供集管理、设计、生产于一体的电能质量绿色治理方案及产品的全生命周期集成服务。

工厂设有复合绝缘子、避雷器、电力金具铸造、锻造、型材挤压、注塑、机加工等多条生产流水线，设有技术中心、模具中心、1000kV 高压电气试验室、1000kN 材料力学试验室和理化实验室，具备较为完整的检测手段。主要产品有“固力发”牌电力金具、复合绝缘子、避雷器、高压电器等。产品覆盖 10kV 及以下低压配电网络，220kV 高压输变电线路及 500kV 超高压输变电工程。复合绝缘子类产品年生产能力为 300 万套，电力金具年生产能力为 600 万套。

公司的销售额实现了多年连续稳定增长，企业效益和纳税额稳步提高。2022 年实现主营业务收入 22919 万元，总资产 26360 万元，实缴税收 1277 万元，净利润 1350 万元；出口创汇 0.67 万美金；2023 年实现主营业务收入 31502 万元，总资产 27876 万元，实缴税收 2486 万元，净利润 2862 万元；出口创汇 0.90 万美金；2024 年实现主营业务收入 34039 万元，总资产 35546 万元，实缴税收 2284 万元，净利润 5003 万元；出口创汇 475 美金。产销规模位居安徽省内行业第一位。

公司已通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、GB/T29490-2013 知识产权管理体系和 GB/T27922-2011 商品售后服务评价体系认证；公司建立了 ERP 信息资源管理系统，协同办公信息化管理 OA 系统和 PLM 设计开发控制系统。严格按国家或国际先进标准组织生产，各类产品分别通过了电力工业电力线路器材质量检验检测中心、北京电科院、武汉高压研究所、西安高压研究所、沈阳高压电器检测中心等权威部门的检测。取得了国家电网公司合格供应商的资格，成为国家电网公司、南方电网公司电气产品供应商。

公司现为“国家级高新技术企业”、“国家知识产权优势企业”、“国家专精特新小巨人企业”、“安全生产二级企业”、“AAAA 级标准化良好行为企业”、安徽省“皖美品牌示范企业”、安徽省安全文化建设示范单位。“安徽省企业技术中心”、“省工业设计中心”和“合肥市输配电器材工程技术研究中心”。复合绝缘子系列产品荣获“安徽名牌产品”称号。2014 年荣获长丰县长质量奖，2016 年荣获“安徽省质量奖”、合肥市“守合同重信用”单位；2017 年荣获“合肥市知识产权示范企业”、“合肥市知识产权管理规范单位”、“合肥市守合同重信用单位”、2018-2023 年度长丰县“安全生产十佳示范企业”、“合肥市职业卫生基础建设示范单位”等荣誉。2018 年荣获“安徽省知识产权管理规范试点单位”、“劳动保障示范单位”、“合肥市品牌示范企业”、“合肥市文明单位”等荣誉，是安徽省“电力协会、质量管理协会、技术中心协会、工业设计协会”理事单位。

公司注重科技创新和管理创新，在科技成果转化方面，已形成了绝缘子、电力金具等技术持续创新能力和科技成果转化能力，取得了多项具有国内先进

水平的科技成果。已取得实用新型专利 95 项，发明专利 23 项，已受理发明专利 60 项。公司研发的防风偏棒形悬式复合绝缘子、FZSW-126/8 支柱复合绝缘子、多功能铝合金线夹 FJH-240、预绞式楔形耐张线夹 NNX-150、FJWZ-185JY 型释放式安全型防舞装置、FJY-240-3000 型楔扣式相间防振动装置、SDN-40035 型张力保持组合线夹、CGF-4C 型配网防雷穿刺型悬垂线夹等产品分别于 2015-2018 年通过省级新产品鉴定，多项技术指标国内先进。

公司为全国电力金具电缆附件行业协会会长单位、全国架空线路标委会通讯委员，公司主持起草了 2 项国家标准《电工术语 积极辅助生活》、《消费品追溯 追溯系统数据交换应用规范 GBT 39106-2020》，1 项电力行业标准《钎焊型铜铝过渡设备线夹超声波检测导则》和 1 项安徽省地方标准《电力金具、复合绝缘子可靠性评价规则》。公司会同合肥工业大学、安徽理工大学、安徽省产品质量监督检验研究院，着力于电力线路防振防舞动等技术难题的研究。

固力发人以“凝聚、互励、博纳、创新”的精神，致力发展科技、节能的电力产品。企业以客户需求为导向，以技术创新为突破，以聚人用人为核心，以社会效益为标尺，以和谐人文环境，缔造深厚企业文化底蕴，走可持续发展之路，成就基业长青，超越自我，传承文化，创造未来。

2、主要产品

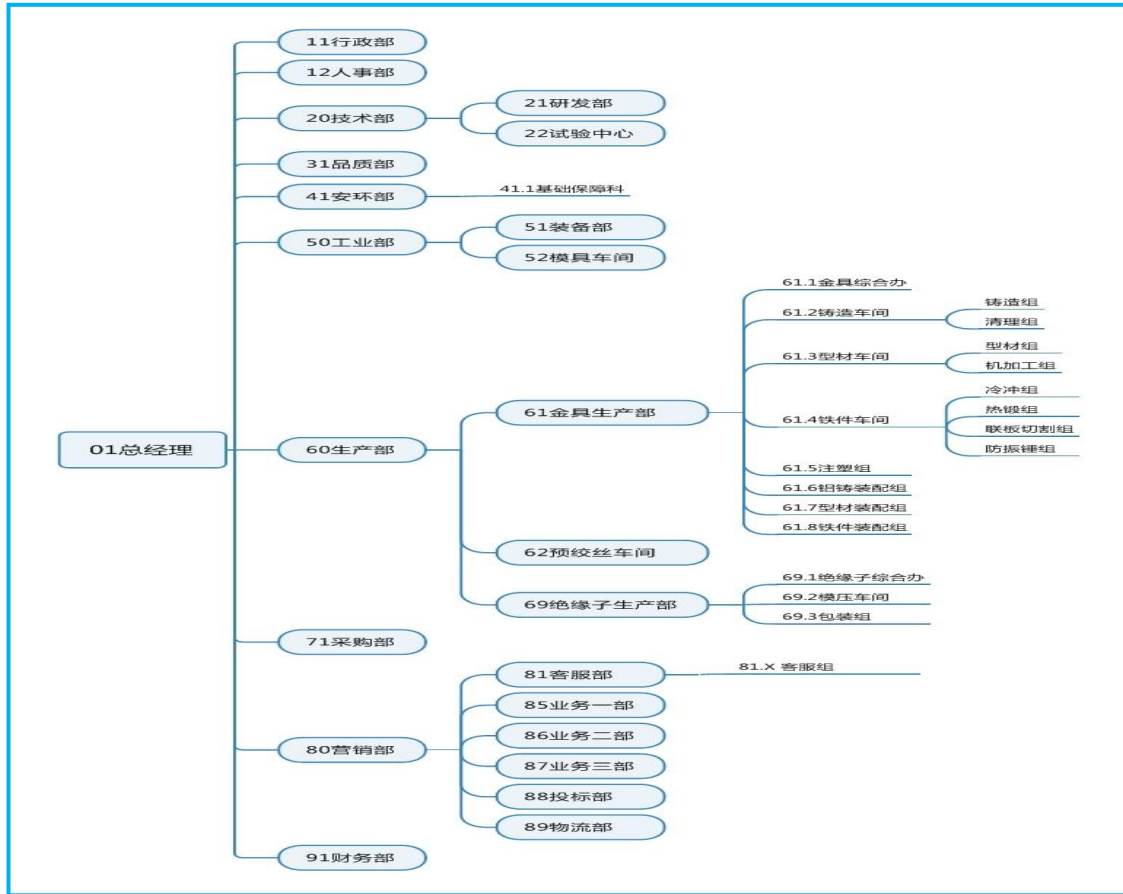
公司主要产品有“固力发”牌电力金具、复合绝缘子、避雷器、高压电器等。产品覆盖 10kV 及以下低压配电网络，220kV 高压输变电线路及 500kV 超高压输变电工程。复合绝缘子类产品年生产能力为 300 万套，电力金具年生产能力为 600 万套。是目前安徽省内规模最大的一家专业从事电力金具、复合绝缘子等输配电器材研发、制造和销售的企业。

3、公司治理

公司按照《公司法》和《公司章程》的规定，建立了较为完善的公司法人治理结构。由股东大会、董事会、监事会和经理层组成权责分明，相互制衡、相互协调、相辅相成的公司治理架构。

公司制定了《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》和《总经理工作细则》，明确了股东大会、董事会、监事会和经理层的职责权限、工作程序，确保决策、执行和监督相互分离。股东大会是公司最高权力机构，行使对公司重大事项的决定权。董事会是公司的常设决策机构，对股东大会负责，依法行使企业的经营决策权。董事会下设审计、提名、薪酬与考核、战略等 4 个专门委员会，为董事会科学决策提供支持。各专门委员会均有实施细则，明确了职责权限、决策程序和议事规则。监事会对股东大会负责，依法对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督。经理层对董事会负责，主持公司的生产经营管理工作，公司总经理和其他高级管理人员的职责分工明确。公司董事会、监事会和经理层的产生程序合法合规，其人员构成、知识结构、能力素养能够满足履行职责的要求。

公司组织架构如图所示：



二、责任管理

1、建立以社会责任为核心的企业文化

威尔逊曾经说过：“责任感与机遇成正比。”一家成功的企业，不仅要生产优质产品，为股东赚取利润，也承担着社会责任。对企业来说，社会责任是义务，更是担当，只有勇于承担责任，才能成就更美好的未来。

公司以“用激情成就人生，让电力造福人类”为企业使命，以“致力成为国际一流的“输、变、配”电力系统综合服务商！”为愿景，秉承“凝聚、互励、博纳、创新”的企业精神，积极实践对企业社会责任、健康、安全及环保的承诺，努力做到对股东负责，对客户负责，对员工负责，最终对社会负责。

核心价值观：创造、分享、合作、共赢。

经营理念：通过与员工共同发展，为员工创造机会；通过对产品精益求精，

为顾客创造利益；通过对市场精耕细作，为股东创造财富；通过对环境真心关爱，为社会创造和谐。

经营理念：通过与员工共同发展，为员工创造机会；通过对产品精益求精，为顾客创造利益；通过对市场精耕细作，为股东创造财富；通过对环境真心关爱，为社会创造和谐。

质量方针：科技先导，管理护航，用心赢取顾客。

环境方针：节能减排，污染预防，为员工提供舒适工作环境，为社会创造绿色 GDP。

职业健康安全方针：让工作充满快乐、健康和平安，让生活远离忧虑、疾病和伤害。

标准化方针：恪守标准，规范行为，持续改进，追求卓越。

测量管理方：持续完善测量管理体系，为产品提供精准计量保证。

知识产权方针：尊重知识，鼓励创新；促进转化，科学管理。

两化融合方针：全面融入信息技术，实现高效协同管理，高端制造减负增效。

责任观：对工作负责 对社会负责

2、加强与利益相关方的沟通

维护并满足利益相关方的需求，是公司得以长期生存和持续繁荣的重要手段与途径。通过定期与利益相关方沟通，公司逐步建立了利益相关方参与机制，并不断识别出企业社会责任的关键领域与改进内容，从而赢得国内外利益相关方的认可与信赖。

利益相关方	利益相关方的关注	沟通与回应方式
股东及投资人	及时准确的披露信息 持续稳定的业绩 清晰、健全的公司治理 公平、合理地回报股东和投资者	股东大会 投资者互动平台 定期报告 投资者调研
客户	安全可靠的产品 专业高效的服务 为客户提供支持 信息保护	质量月 员工质量培训 客户满意度调查
员工	薪酬和福利 员工关怀 员工对话与交流 职业健康和安全 培养及培训	工会 员工开放日 职工代表 培训、刊物、微信公众平台 意见箱
供应商	公平、公正采购 信守承诺 促进责任供应链	成立稽查部 签订廉洁协议书 公开信 诚信宣言
环境	节能减排 节约资源 应对气候变化 生态保护	环境信息公开 环境影响评估 环境治理提标升级 实施低碳办公
社区	尊重当地的文化和习惯 为当地社会做贡献	高校合作 扶贫济困 志愿服务

3、完善社会责任管理体系

公司在履行社会责任的同时，也在不断健全和完善公司的社会责任体系框架。通过借鉴优秀上市公司的社会责任标准，公司建立了以经济责任、行业责任、环保责任、员工权益、社会公益五大方面为核心的社会责任管理体系，以实现公司的持续发展壮大，稳固公司的行业领头地位，维护公司的良好社会形象。

三、市场绩效

1、维护股东权益

公司严格执行《公司法》和《公司章程》的相关规定，通过股东大会、董事会、监事会及公司管理层会议等机制就重大事项进行决策、监督和执行。董事会中的 3 名独立董事，积极参与公司决策和管理，依据自身的专业知识，为公司重大事项提供事前认可意见及独立意见。近年来，公司抓住了电力行业快速发展的机遇，经济效益实现了稳定增长。公司严格按照法律法规关于利润分配的规定，制定并实施合理可行的利润分配方案，以切实回报股东，促进公司可持续发展。公司保持利润分配政策的连续性与稳定性。

公司在追求经济效益，保护股东利益的同时，也充分维护债权人的合法权益。公司经营过程中兼顾风险和收益，公司财务决策稳健，建立了涵盖财务管理、投资管理、资产管理、资金管理、会计核算管理、票据管理、往来账务管理等在内的系统性内部控制体系，能够有效保障公司资产、资金安全。在经营决策过程中，公司充分考虑债权人的合法权益，并根据债权人的实际需要，给予积极配合，平等清偿债务。公司严格按照与债权人签订的合同履行债务，与利益相关方分享发展机遇，共同应对挑战，实现股东利益与债权人利益的双赢。

2、提升客户满意度

围绕“诚信是金、品质是盾”的核心价值观，公司尤为重视产品质量，把质量改善贯穿到产品设计阶段和供应商质量管理环节，持续为客户提供满意的产品和服务。公司结合 ISO9001 标准和 ISO14000 标准，采取多种形式加强现场质量管理，通过体系诊断、提案改善等方式，推动公司不断提高产品质量。公司还通过“质量月”和技能提升培训等活动，强化全员提升产品质量的意识，营造全员参与、全员改进的氛围。

此外，公司也非常重视产品创新，差异化的产品创新是公司长期以来保持行业领先地位的根本。公司建立了专业的研发队伍，积极研发新产品以满足客户发展及个性化需求，并通过与客户的技术交流，了解市场需求，在提高现有产品的技术和质量的同时，为开发新产品开拓思路。目前，公司拥有省级企业技术中心，省级工业设计中心和市级工程技术研究中心，建立起了多层次，多技术方向的研发体系。公司通过差异化的产品和优质服务，提高核心竞争力，稳固客户，实现与客户共同成长。

3、实现与供应商共赢

公司把“构建和谐共赢的大协同体系”作为长期路线，建立并维护以共同价值观为基础、以信息技术为保障、以提升整体竞争优势为目标的大协同体系，建设学习型供应链和学习型营销体系，建立长期的战略合作伙伴关系，充分尊重、维护供应商和经销商的权益，持续打造共同获益的经营联盟，形成具有竞争实力的价值链系统。

公司在原料采购中严格执行采购管理程序，规范供应商的选择与评估过程，

与供应商保持平等的沟通和理性的管理，尊重供应商的合理报价，严格按照质量标准合理安排采购，确保采购物资符合法律法规和强制性标准，保护公司产品质量与信誉。公司还鼓励供应商通过 ISO9000 和 ISO14000 管理体系认证，与供应商签订廉洁协议，将公司的反腐规定及时传达给供应商，最终实现与供应商的合作共赢。

四、社会绩效

1、合法经营

自成立之日起，公司一直遵守国家的基本法律法规，把振兴我国民族工业作为己任。

①公司的经营行为是在《公司法》、《工商管理条例》、《税法》、《环境保护法》、《劳动法》、《产品质量法》、《会计法》、《审计法》、《安全生产法》等法律法规允许的范围内展开的；

②公司较早在行业内率先推行 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、GB/T29490-2013 知识产权管理体系和 GB/T27922-2011 商品售后服务评价体系认证。公司十分重视对员工的劳动、安全保护，全面落实职业健康和安全要求。

③公司电力金具产品产品主要依据 GB/T 2314-2008《电力金具通用技术条件》、GB/T 2317.1-2008《电力金具试验方法 第 1 部分：机械试验》、GB/T 2317.2-2008《电力金具试验方法 第 2 部分：电晕和无线电干扰试验》、GB/T 2317.3-2008《电力金具试验方法 第 3 部分：热循环试验》、GB/T 2317.4-2008《电力金具试验方法 第 4 部分：验收规则》等国家标准，并满足 DL/T 756-2009《悬垂线夹》、DL/T 757-2009《耐张线夹》、DL/T 758-2021《接续金具》、

DL/T 759-2009《连接金具》、DL/T 1098-2016《间隔棒技术条件和试验方法》、DL/T 1099-2021《防振锤技术条件和试验方法》、DL/T 760.3-2012《均压环、屏蔽环和均压屏蔽环》、DL/T 768.7-2012《电力金具制造质量 钢铁件热镀锌层》等电力行业标准要求。

公司预绞式金具主要依据 GB/T 2314-2008《电力金具通用技术条件》、GB/T 2317.1-2008《电力金具试验方法 第 1 部分：机械试验》、GB/T 2317.2-2008《电力金具试验方法 第 2 部分：电晕和无线电干扰试验》、GB/T 2317.3-2008《电力金具试验方法 第 3 部分：热循环试验》、GB/T 2317.4-2008《电力金具试验方法 第 4 部分：验收规则》等国家标准，并满足 DL/T 763-2013《架空线路用预绞丝式金具技术条件》、DL/T 766-2013《光纤复合架空地线（OPGW）用预绞式金具技术条件和试验方法》、DL/T 767-2013《全介质自承式光缆（ADSS）用预绞式金具技术条件和试验方法》等电力行业标准要求。

公司复合绝缘子产品主要依据 GB/T 19519-2014《架空线路绝缘子 标称电压高于 1000V 交流系统用悬垂和耐张复合绝缘子 定义、试验方法及接收准则》、GB/T 20142-2006《标称电压高于 1000V 交流架空线路用线路柱式复合绝缘子 定义、试验方法及验收规则》、GB/T 20876.2-2007《标称电压大于 1000V 的架空线路用悬式复合绝缘子元件 第 2 部分：尺寸和电气特性》等国家标准，并满足 DL/T 1000.3-2015《标称电压高于 1000V 架空线路用绝缘子使用导则 第 3 部分 交流系统用棒形悬式复合绝缘子》等电力行业标准要求。

④公司依法纳税，历年纳税信用评价均为 A 级，自 2008 年成立以来，累计上缴各项税金 1.5453 亿元，其中 2024 年上缴 2284 万元。

2、安全生产

保障员工的职业健康安全，是公司生产合规性经营重要职责，也是企业主体责任，直接关系到员工的生命和公司的可持续健康发展。公司始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理，防治结合”的安全生产、职业健康工作方针，实施人才强安战略，公司设置了专职安全生产、职业健康管理机构—安全管理部、职业健康领导小组，并在长丰县区域内较早（2011年）聘请注册安全工程师等安全专业技术人才从事安全生产、职业健康管理工作。近年来，公司安全职业健康工作在总经理“要以对员工极端负责的精神抓好安全生产职业健康工作，这是企业义不容辞的社会责任”，“安全大于天，责任重于山”“没有全体员工的健康，就没有企业的健康的发展”的企业安全健康发展观指引下，扎实开展安全生产、职业健康管理基础工作，公司连续14年没有发生过死亡和一次3人（含）以上重伤生产安全责任事故，未发生疑似职业病和职业病事故，2018年度实现了安全生产零事故（企业内控标准，直接经济损失大于3000元我们称为安全事故），千人事故伤亡率几近于零，远低于同行业水平。2015-2017年获得长丰县安全生产企业荣誉称号，2016年获得合肥市职业卫生基础建设示范企业，2018-2023年度获得长丰县“十佳”安全生产示范企业荣誉，2019年获得了安全标准化（二级）证书。先后于2017、2019年分别获得合肥市和安徽省省级安全文化示范企业。2021年获得合肥市健康企业荣誉称号，单位公司自2008年投产运营以来未受到各类行政执法部门的行政处罚。

3、关爱员工

公司奉行平等机会政策，赋予员工平等就业权利，禁止因性别、种族、民族、宗教信仰、年龄等在聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等方面给予歧视或非公平待遇，并依法给予女职工特殊劳动保护。公司严格按照国家劳

劳动法规定，建立了完善的用工管理制度；依法签订劳动合同，并建立劳动合同档案，规范公司与员工之间的权利义务，确保员工享受应有的福利待遇。

公司致力于制定科学合理的薪酬策略，薪酬管理以职位为基础，保证员工薪酬对内具有公平性，对外具有竞争性。公司根据业务流程特点，对工作岗位进行专业化分工，明确岗位职责，确定岗位的相对价值，实现薪酬对内的公平性。公司通过专业公司提供的薪酬调查数据，将公司薪酬与市场薪酬进行比较。根据本地区、同行业薪资水平对比，制定出对外具有竞争力且符合公司实际的薪酬体系。

公司十分重视员工自身的成长和发展，为员工提供了各种学习、培训和提升渠道。公司建立了完善的员工学习体系，包括新员工入职导向培训、基层人员职业技能培训、管理者提升培训、普法培训等。通过对关键岗位设计详尽的学习规划，使员工持续学习，实现能力增值。

此外，公司有一套完善的福利政策，每年会根据员工的实际需求，导入新的福利项目。公司目前的福利项目主要包括：社会保险（五险一金），交通、话费等补贴，带薪休假，健康体检，慰问金、员工活动等。个性化福利措施主要包括针对高端管理层人员或研发人员提供的具有竞争力的薪酬，晋升、继任计划，向总经理推荐担任更重要的工作等；以及针对梯队人才库成员提供的轮岗，参与项目，参与专业培训，纳入公司的人才培养梯队等。

公司严格执行国家的《劳动合同法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《社会保险法》等劳动、安全生产法律法规，公司先后通过 ISO9001、ISO14001、ISO45001 等认证，并有效运行；在不断改善员工工作环境的同时，每年请第三方检测机构做职业病危害和环境影响因素的定期检测，保证员工们在安全的环境

境中放心的工作，公司注重员工职业健康，每年为全体在职员工提供免费的健康体检，对存在职业危害因素的工作岗位员工，严格落实上岗、在岗及离岗职业健康体检制度。公司本着“以人为本”的原则，在保证员工的身心健康的同时丰富员工们的业余生活，在公司办公场所安装了空调、通风系统，在员工宿舍安装空调、热水器、在员工休息室配置空调，座椅，文化娱乐活动设施、WIFI 网络供员工们免费使用。

为打造一个和谐的劳资关系，营造良好的工作环境，帮助员工解决工作及生活中的困扰，公司建立了多方位的沟通渠道，涵盖微信平台、热线电话、意见箱、座谈会、员工服务开放日等形式，旨在让员工能够及时、高效解决问题，提高员工满意度。为体现公司对员工的人文关怀，搭建沟通的桥梁，营造和谐的工作氛围。公司工会每年开展“员工关怀月”活动，通过“员工关怀热线”、“意见箱”等方式与员工亲密沟通，收集员工意见，积极响应员工的投诉，力争在第一时间公正、合理地处理好员工的投诉。与此同时，公司领导深入基层，到员工食堂、员工宿舍走访慰问，了解广大员工的诉求。公司在 2017 年获得了安徽省人力资源管理协会颁发的《安徽省 2017 年度最佳雇主》荣誉称号。

4、回馈社会

多年来，公司做大、做强企业的同时，始终不忘自身的社会责任，热心公益事业。我公司自成立以来围绕战略目标，根据行业特点、地域实际，确立捐资助学、公益环保、扶贫济困作为公司重点支持领域。成立了由高层领导挂帅的公益计划实施组织体系，明确了工会、办公室等部门在公益支持领域的相关职责，把公益支持纳入年度全面预算，年底对执行情况进行检查。目前已累计向社会捐款捐物达 55 余万元，用于扶贫济困，支持教育、慈善、环保等事业。

五、环境绩效

1、环境管理体系

我公司始终坚持将环境保护放在企业发展战略中的重要位置，致力于开发出安全、环保的“绿色”电力产品，以满足社会及消费者的更高要求，重视可持续发展，努力建设环境友好型企业。

作为国家高新技术企业，公司制定了“节能省废，持续改进，预防污染”环境管理目标；设定年度节能规划，实施严格的节约用电、节约用水、节约原材料、使用无害性物质等能源管控措施。

公司积极推行清洁生产，对原材料实施严格检验，实现源头控制，优先使用低毒、无害的原材料、工艺、技术和设备，将“节能、降耗、减污、增效”管理理念贯穿于整个企业生产经营活动的全过程，最大程度降低对环境的影响，公司于 2024 年度获得环境信用评价等级 A 级。

公司通过全员微信群，内部报刊及网络平台大力宣传公司环境保护方针及国家相关环保政策，强化全员环保意识，引导和带动员工积极参与环保行动。

2、节能减排成效

公司一直以“节废省能，持续改进，预防污染”为己任，把对环境的影响降到最低。公司重视做好节能减排工作，强调企业要节约资源，降低能耗，减少污染，提高效益。在市场竞争愈加激烈的情况下，公司加大对技术研发、革新工艺的重视，努力提升产品良率，降低产品能耗，在提高企业竞争能力的同时，取得了较好的节能降耗效益和企业经济效益。公司通过了 ISO14001 管理体系并制定相应的三级管理文件制度，并每季度委托第三方每年对公司的三废进行定期监测，合规达标排放。

六、 展望未来

展望未来，公司将进一步拓展高端电力装备及系统的研发制造能力，形成电力金具，预绞式金具、复合绝缘子等领域协同发展的主营业务格局。公司将继续坚持以稳健务实的经营风格，秉承为社会创造价值、为客户创造财富的使命，与您共创美好未来!



七、附件

1、相关荣誉证书：

职业健康安全管理体系认证证书



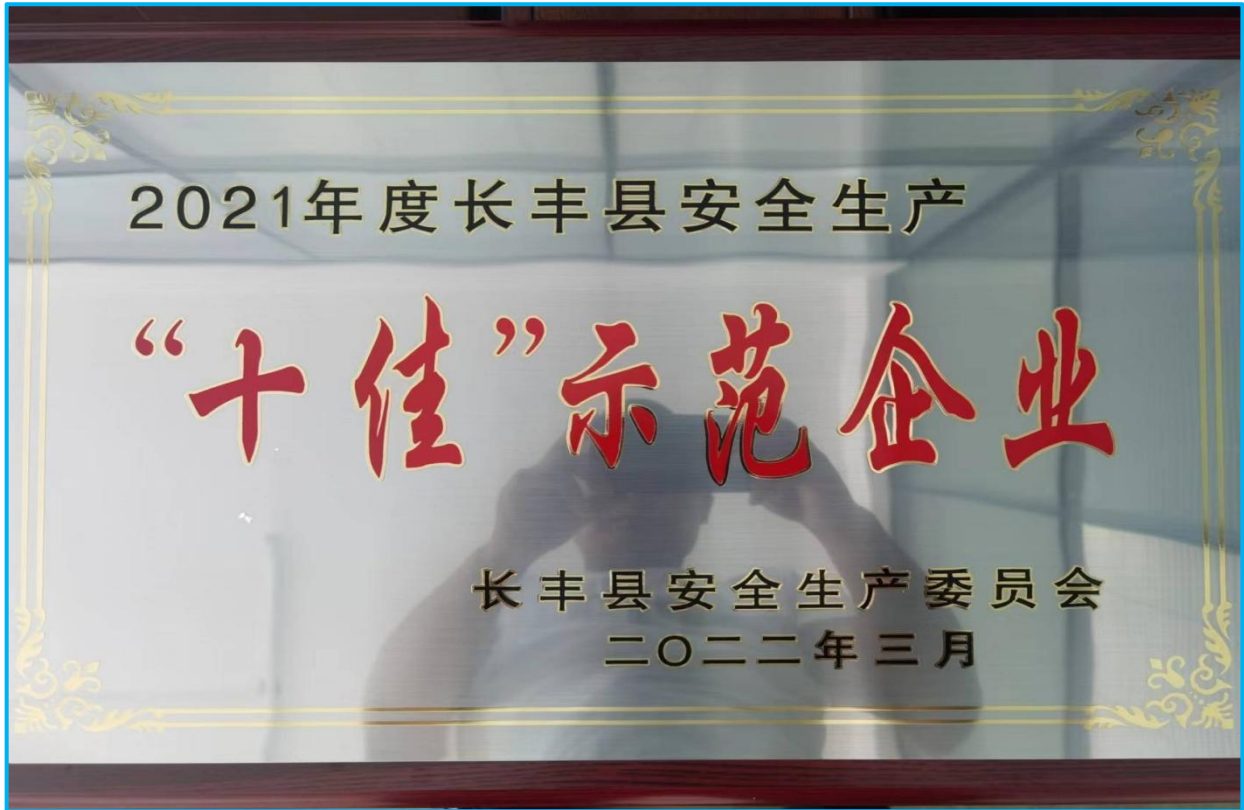
环境管理体系认证证书

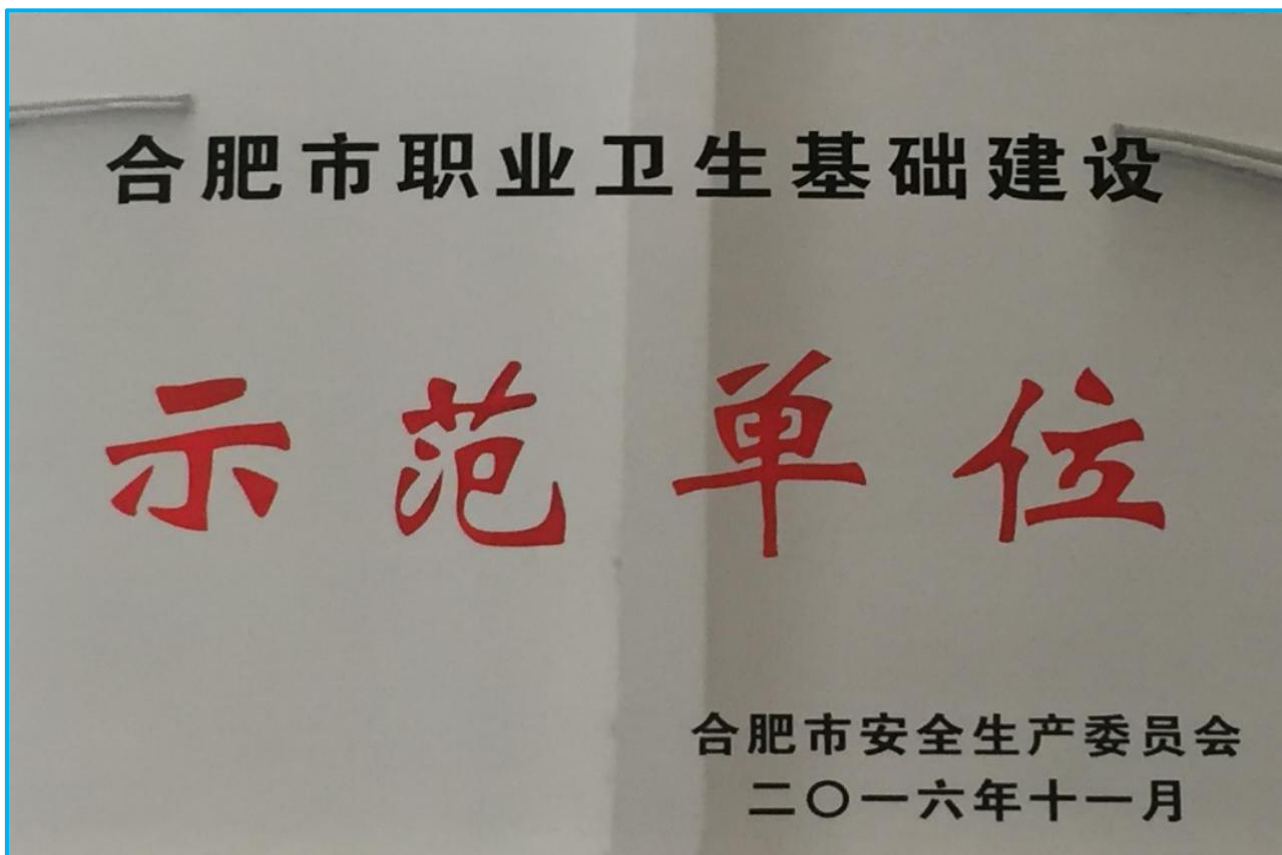


质量管理体系认证证书









合肥市卫生健康委员会
合肥市经济和信息化局
合肥市生态环境局
合肥市总工会
中国共产主义青年团合肥市委员会
合肥市妇女联合会
合肥市爱国卫生运动委员会办公室

文件

合卫职健〔2021〕193号

关于授予联合利华（中国）有限公司等 18家单位“健康企业”称号的通报

各县（市）区卫健委、经信局、生态环境局、总工会、团委、妇联、爱卫办，各开发区社会事业（发展）局、经贸局、生态环境

— 1 —



2021年12月21日

附件

合肥市 2021 年度“健康企业”名单

序号	企业名称	县 区
1	合肥艾普拉斯环保科技有限公司	肥东县
2	TCL 家用电器（合肥）有限公司	肥西县
3	合肥科天水性科技有限责任公司	
4	安徽江淮汽车集团股份有限公司轻型商用车分公司	
5	合肥安利聚氨酯新材料有限公司	
6	固力发电气有限公司	长丰县
7	安徽大地熊新材料股份有限公司	庐江县
8	中材安徽水泥有限公司	巢湖市
9	志邦家具股份有限公司	庐阳区
10	安徽江淮汽车集团股份有限公司多功能商用车分公司	包河区
11	合肥美桥汽车传动及底盘系统有限公司	
12	合肥燃气集团有限公司	蜀山区
13	合肥热电集团有限公司安能分公司	瑶海区
14	合肥海尔洗衣机有限公司	经开区
15	联合利华（中国）有限公司	
16	长鑫存储技术有限公司	
17	合肥京东方光电科技有限公司	新站区
18	通威太阳能（安徽）有限公司	高新区

抄送：省卫健委、省经信局、省生态环境局、省总工会、团省委、
省妇联。

合肥市卫生健康委员会办公室

2021 年 12 月 21 日印发